



**ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE
TERESA CONFALONIERI**

C.M. SAPM05301G – Liceo linguistico – Liceo delle scienze umane – Liceo delle scienze umane
opzione economico sociale – Liceo musicale Largo G. C. Capaccio,5 - Tel. 0828.46002 – 0828.46049 –
Fax 0828.46228

C.M. SARM053017 – Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato "Arredi e forniture di
interni"
Istituto Professionale Servizi per l'Agricoltura e lo sviluppo Rurale opzione "Gestione risorse forestali
e montane" Via San Vito Superiore,1 - Tel. 082846664 Fax 0828.479819
www.teresaconfalonieri.edu.it - e-mail SAIS053004@istruzione.it pec SAIS053004@pec.istruzione.it -
84022 CAMPAGNA (SA)
C. F. 91050660652 - C.M. SAIS053004 – Codice Univoco Ufficio UF7SG1 – Nome Ufficio Uff E Fattura PA



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO IIS T. CONFALONIERI A.S. 2023/24

NOVELLA ART.23 E ART 32

L'anno 2024, il mese di marzo, il giorno 8 nell'Ufficio del Dirigente scolastico dell'Istituto Superiore "T. Confalonieri" di Campagna, alle ore 11:00, in sede di riapertura della contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,
VISTO il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO l'art. 1, comma 11, della L. 107/2015;

VISTO l'art. 5, comma 10, del D.l. 129/2018;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021;

VISTA la nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 - A.S. 2023/2024 - Assegnazione integrativa al programma annuale 2023/periodo settembre/dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio/agosto 2024;

TENUTO CONTO che la parte economica è stata aggiornata dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca del 6/12/2022, e, in particolare, ai sensi dell'art. 40, comma 1 CCNL 2016-18, (come confermato dall'art.78 CCNL 2019-21) è stato previsto che, a decorrere dall'anno scolastico 2018-2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato *"Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"*.

TENUTO CONTO altresì che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, commi 1 e 2, del citato CCNL del 19/04/2018 (come confermato dall'art.78 CCNL 2019-21), confluite nel suddetto Fondo, sono così definite:

a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;

b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;

c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;

d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;

e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;

f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;

g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che *"le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*.

Tali risorse, ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007.

VISTE le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" assegnate nella sezione della nota MIUR di cui sopra – Cedolino unico A.S. 2023/2024;

VISTO l'atto di costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 23/24;

VISTE le delibere n. 1 e n.2 del Collegio dei Docenti del 01.09.23 e n.24, 26 e 27 del Collegio dei Docenti del 01.09.23;

VISTA la delibera n.110 del Consiglio di Istituto del 11.09.23;

VISTO il Piano annuale attività docenti IIS T. Confalonieri a.s. 23/24;

VISTO il Piano ATA IIS T. Confalonieri a.s. 23/24;

VISTO il Piano di Miglioramento 23/24 di cui alle delibere n. 54 del Collegio 27.10.23 e n.134 del Consiglio 27.10.23);

VISTA la Nota MPI MIM prot. n.27523 del 12 ottobre 2023;

VISTA l'ipotesi di CCI IIS T. Confalonieri sottoscritta il giorno 4 dicembre 2023;

VISTO il VERBALE N. 2024/002 oggetto: Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in cui i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Confalonieri di Campagna per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTO il CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO IIS T. CONFALONIERI A.S. 2023/24 definitivo, sottoscritto il giorno 2 febbraio 2024 e in particolare l'art. 33 comma 3 a mente del quale *“Per quanto concerne i compensi di cui agli articoli 23 e 32 (attività aggiuntive Docenti e Personale ATA),_calcolati, in avvio di contrattazione, sulla base del rapporto tra numero di ore previsto e importi fissati dalla tabella n.5 CCNL 2007, il Dirigente scolastico, a partire dal 1 gennaio 2024, si riserva di riaprire la contrattazione per la rimodulazione degli impegni orari alla luce del nuovo contratto CCNL e delle connesse tabelle di retribuzione di attività aggiuntive ove le risorse assegnate restassero invariate”*;

VISTA la Tabella E1.6 SCUOLA CCNL 19-21 **MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO SPETTANTE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE AL PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA** che per Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo ha così rimodulato il compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica: Ore aggiuntive corsi di recupero € 55,00 - Ore aggiuntive di insegnamento € 38,50 re aggiuntive non di insegnamento € 19,25;

VISTA la Tabella E1.7 SCUOLA CCNL 19-21 **MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO SPETTANTE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE AL PERSONALE ATA PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA** che per il personale ATA ha così rimodulato il compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica: Ore aggiuntive Operatori/Collaboratori € 13,75 Assistenti € 15,95;

GIUSTA la convocazione prot. del contenente Proposta di **“CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO IIS T. CONFALONIERI A.S. 2023/24 NOVELLA ART.23 E ART. 32”**

PRESENTI

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico pro-tempore, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, regolarmente convocate

- **PARTE PUBBLICA** (Dirigente Scolastico) Prof. GIANPIERO CERONE
- **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA** (RSU)

Prof. CURZIO MODESTA
Prof. CAPONIGRO BRUNO
Prof. CAMPANARO ALBERTO

- **OO.SS. TERRITORIALI**

FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
GILDA/UNAMS
SNALS/CONFSAL

SI PROCEDE alla **sottoscrizione della novella degli articoli 23 e 32 del contratto integrativo di Istituto a.s. 2023/24 dell'Istituzione scolastica IIS T. Confalonieri di Campagna.**

“NOVELLA ART.23 E ART. 32 del CCI IIS T. Confalonieri as. 23/24 sottoscritto il 02.02.24”

VISTO il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;

VISTO il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO l'art. 1, comma 11, della L. 107/2015;

VISTO l'art. 5, comma 10, del D.I. 129/2018;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018;

VISTO il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021;

VISTO il CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO IIS T. CONFALONIERI A.S. 2023/24 definitivo, sottoscritto il giorno 2 febbraio 2024 e in particolare l'art. 33 comma 3 a mente del quale “Per quanto concerne i compensi di cui agli articoli 23 e 32 (attività aggiuntive Docenti e Personale ATA), calcolati, in avvio di contrattazione, sulla base del rapporto tra numero di ore previsto e importi fissati dalla tabella n.5 CCNL 2007, il Dirigente scolastico, a partire dal 1 gennaio 2024, si riserva di riaprire la contrattazione per la rimodulazione degli impegni orari alla luce del nuovo contratto CCNL e delle connesse tabelle di retribuzione di attività aggiuntive ove le risorse assegnate restassero invariate”;

VISTA la Tabella E1.6 SCUOLA CCNL 19-21 MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO SPETTANTE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE AL PERSONALE DOCENTE PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA che per Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo ha così rimodulato il compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica: Ore aggiuntive corsi di recupero € 55,00 - Ore aggiuntive di insegnamento € 38,50 re aggiuntive non di insegnamento € 19,25;

VISTA la Tabella E1.7 SCUOLA CCNL 19-21 MISURE DEL COMPENSO ORARIO LORDO SPETTANTE DALLA DATA DI ENTRATA IN VIGORE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE AL PERSONALE ATA PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE ALL'ORARIO D'OBBLIGO DA LIQUIDARE A CARICO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA che per il personale ATA ha così rimodulato il compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica: Ore aggiuntive Operatori/Collaboratori € 13,75 Assistenti € 15,95;

VISTA la nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 - A.S. 2023/2024 - Assegnazione integrativa al programma annuale 2023/periodo settembre/dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio/agosto 2024;

TENUTO CONTO altresì che le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali di cui all'art. 40, commi 1 e 2, del citato CCNL del 19/04/2018 (come confermato dall'art.78 CCNL 2019-21), confluite nel suddetto Fondo, sono così definite:

- a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che l'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che “le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”.

Tali risorse, ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007.

VISTE le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" assegnate nella sezione della nota MI prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 - A.S. 2023/2024 - Assegnazione integrativa al programma annuale 2023/periodo settembre/dicembre 2023 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio/agosto 2024;– Cedolino unico A.S. 2023/2024;

VISTO l'atto di costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 23/24;

VISTE le delibere n. 1 e n. 2 del Collegio dei Docenti del 01.09.23 e n.24, 26 e 27 del Collegio dei Docenti del 01.09.23;

VISTA la delibera n.110 del Consiglio di Istituto del 11.09.23;

VISTO il Piano annuale attività docenti IIS T. Confalonieri a.s. 23/24;

VISTO il Piano ATA IIS T. Confalonieri a.s. 23/24;

VISTO il Piano di Miglioramento 23/24 di cui alle delibere n. 54 del Collegio 27.10.23 e n.134 del Consiglio 27.10.23);

VISTA la Nota MPI MIM prot. n.27523 del 12 ottobre 2023;

VISTO il VERBALE N. 2024/002 oggetto: Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo, in cui i Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Confalonieri di Campagna per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTO l'art. 33 comma 3 "Clausole di rinvio" del CCI IIS T. Confalonieri a.s. 23/24 sottoscritto il 02.02.24 a mente del quale <<3. Per quanto concerne i compensi di cui agli articoli 23 e 32 (attività aggiuntive Docenti e Personale ATA), calcolati, in avvio di contrattazione, sulla base del rapporto tra numero di ore previsto e importi fissati dalla tabella n.5 CCNL 2007, il Dirigente scolastico, a partire dal 1 gennaio 2024, si riserva di riaprire la contrattazione per la rimodulazione degli impegni orari alla luce del nuovo contratto CCNL e delle connesse tabelle di retribuzione di attività aggiuntive ove le risorse assegnate restassero invariate.>>

gli articoli 23 e 32 del CCI IIS T. Confalonieri as. 23/24 sottoscritto il 02.02.24 sono così riscritti

ART. 23

Individuazione docenti da retribuire per ore aggiuntive con il Fondo per il salario accessorio

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, di insegnamento e di non insegnamento, da retribuire con il Fondo, sulla base delle attività previste nel P.T.O.F. e dei criteri stabiliti dal presente contratto.

2. L'assegnazione degli incarichi avviene sulla base

a) della preliminare determinazione dei compiti richiesti dall'incarico che verrà assegnato,

b) della congruenza delle competenze documentate dall'aspirante all'incarico con i compiti richiesti.

L'erogazione del compenso avviene sulla base della rendicontazione dell'incarico assegnato ed effettivamente portato a termine.

3. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio secondo quanto dettagliato nel prospetto seguente.

4. Tenuto conto che il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 23/24 copre un arco di tempo a scavalco tra la vigenza del CCNL 16-18 e il nuovo CCNL 19-21 che alle Tabelle E1.6 e E1.7 ha ridefinito le misure del compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente e ATA, per i primi 4/12 dell'annualità scolastica in corso si applicano le misure delle Tabelle del precedente CCNL e per 8/12 dell'annualità scolastica in corso si applicano le misure di cui alle Tabelle E1.6 e E1.7.

5. Fermi gli importi complessivi e totali già definiti agli articoli 21, 22, 23 e 32 del CCI di Istituto 23/24 del 2 febbraio 2024 e positivamente certificati con VERBALE N. 2024/002 dei Revisori dei conti, detti importi vengono divisi in una quota a copertura di 4/12 dell'a.s. in corso, corrispondente ai 4/12 degli importi complessivi, per la quale si applicano le misure della Tabella 5 del precedente CCNL; e in una quota a copertura di 8/12 dell'a.s. corrente, corrispondente agli 8/12 degli importi complessivi, per la quale si applicano le misure della Tabella E1.6 del nuovo CCNL.

6. Poiché la nuova misura oraria lorda per prestazioni di non insegnamento aggiuntive all'orario d'obbligo, pari a € 19,25, rende impossibile la perfetta coincidenza con gli importi complessivi definiti sulla base delle tabelle precedente CCNL, fermo il non frazionamento dell'unità oraria di lavoro, ferma la coerenza complessiva del CCI di Istituto del 2 febbraio 2024 con il Piano annuale delle attività docenti 23/24 e il Piano annuale ATA 23/24, già definiti e avviati, si applicano scostamenti di pochi euro inferiori alla misura oraria unitaria per singolo lavoratore rispetto agli importi totali determinati nel CCI 02.02.24.

	n.ore programmate con CCNL 16-18	4/12 (ore x 17,5)		8/12 (ore x 19,25)		Totale CCNL 19-21	Totale l.dip. Programmato CCNL 2016-18
		Ore	importo	ore	importo		
Quota FIS Docenti 2023/24							
I Collaboratore DS	120	(40h)	€700	(73)	1405,25	<u>2105,25</u>	€ 2.100,00
II Collaboratore DS	110	(37 h)	€647,5	(66)	1.270,5	<u>1918,00</u>	€ 1.925,00
Referente sede S. Vito	110	(37 h)	€647,5	(66)	1.270,5	<u>1918,00</u>	€ 1.925,00
Referente liceo musicale S. Vito	110	(37 h)	€647,5	(66)	1.270,5	<u>1918,00</u>	€ 1.925,00
Referente liceo linguistico	30	(10h)	€175	(18)	346,5	<u>521,5</u>	€ 525,00
Referente liceo scienze umane	30	(10h)	€175	(18)	346,5	<u>521,5</u>	€ 525,00
Referente liceo SU opz. ec sociale	30	(10h)	€175	(18)	346,5	<u>521,5</u>	€ 525,00
Referente IP11 Agrario silvicoltura	30	(10h)	€175	(18)	346,5	<u>521,5</u>	€ 525,00
Referente IP13 Made in Italy	30	(10h)	€175	(18)	346,5	<u>521,5</u>	€ 525,00
n° 5 coordinatori di dipartimento	15x 5 = 75 h	(25)	€437,5	(45)	866,25	<u>1.303,75</u>	€ 1.312,5
n°1 coordinatore docenti sostegno	39 h		€ 682,50			<u>€ 682,50</u>	€ 682,50
N° 17 coordinatori classi al. div ab	3 x 17= 51	(17h)	€ 297,50	34	654,5	<u>952,00</u>	€ 892,5
n° 4 coordinatori classi 5^	25x4 =100 h	32 h	€ 560	(60)	€1155,00	<u>1715,00</u>	€ 1.750,00
n° 3 coordinatori classi articolate	25x3 =75 h	(24h)	€420	45	866,25	<u>1.286,25</u>	€ 1.312,5
n° 19 coordinatori altre classi	20x19 = 380 h	(133h) 19 x 7	€2327,5	228	4.389,00	<u>6.716,5</u>	€ 6.650,00
n° 1 coordinatore classe 5^ articolata IP - referente documentazione Nuovi Profes.	40 h	(13h)	€227,5	(24)	462,00	<u>689,5</u>	€ 700,00
n° 14 responsabili laboratori	15x14 =210	(70h)	€1225	126	2.425,5	<u>3.650,5</u>	€ 3.675,00
n°1 Responsabile Ufficio tecnico	80 h	(27h)	€ 472,5	(48 h)	924,00	<u>1.396,5</u>	€ 1.400,00
N°1 Referente Sito web istituz.	50 h	(17h)	€ 297,50	(30)	€577,5	<u>875,00</u>	€ 875,00
n° 4 Tutor neo-immessi in ruolo	4x20 = 80 h	(28h)	€ 490	48	924,00	<u>1.414</u>	€ 1400,00
N° 1 docente Vice ref. sede S. Vito	20 h	(7h)	€122,5	(12)	231,00	<u>353,5</u>	€ 350,00
Totale ore posizioni didattico organizzative	1800 h	633 h x 17,50	11.077,5	(1061 h x 19.25)	20.424,25	<u>€ 31.501,75</u>	31.500
Economie non distribuite						<u>10,25</u>	12,00

ART. 32
PERSONALE ATA

1. Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività indicate nel prospetto seguente.

2. Si conviene che non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte. A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario). La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.

3. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia;

4. Tenuto conto che il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 23/24 copre un arco di tempo a scavalco tra la vigenza del CCNL 16-18 e il nuovo CCNL 19-21 che alle Tabelle E1.6 e E1.7 ha ridefinito le misure del compenso orario lordo per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente e ATA, per i primi 4/12 dell'annualità scolastica in corso si applicano le misure delle Tabelle del precedente CCNL e per 8/12 dell'annualità scolastica in corso si applicano le misure di cui alle Tabelle E1.6 e E1.7.

5. Fermi gli importi complessivi e totali già definiti agli articoli 21, 22, 23 e 32 del CCI di Istituto 23/24 del 2 febbraio 2024 e positivamente certificati con VERBALE N. 2024/002 dei Revisori dei conti, detti importi vengono divisi in una quota a copertura di 4/12 dell'a.s. in corso, corrispondente ai 4/12 degli importi complessivi, per la quale si applicano le misure della Tabella 6 del precedente CCNL; e in una quota a copertura di 8/12 dell'a.s. corrente, corrispondente agli 8/12 degli importi complessivi, per la quale si applicano le misure della Tabella E1.7 del nuovo CCNL.

6. Poiché la nuova misura oraria lorda per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo, pari a € 15,95 Assistenti e 13,75 CS, rende impossibile la perfetta coincidenza con gli importi complessivi definiti sulla base delle tabelle precedente CCNL, fermo il non frazionamento dell'unità oraria di lavoro, ferma la coerenza complessiva del CCI di Istituto del 2 febbraio 2024 con il Piano annuale delle attività docenti 23/24 e il Piano annuale ATA 23/24, già definiti e avviati, si applicano scostamenti di pochi euro inferiori alla misura oraria unitaria per singolo lavoratore rispetto agli importi totali determinati nel CCI 02.02.24.

Definizione fondi e descrizione attività	Ore totali programmate CCNL 16-18	4/12 (14,5/12.5 x h)		8/12 (15, 95/13,75 x h)		Totale CCNL 19-21	Totale l. dip. Programmato CCNL 16-18
		ore	importo	ore	importo		
FIS Personale ATA 2023/24							€ 11.223,00
Valorizzazione merito personale ATA per integrazione quote Incarichi specifici ATA 2023/24							€2.825,34
Intensificazione x 4 Ass.ti Amministrativi	100 (25 x4)	36 h	522	58	925,10	<u>1.447,10</u>	€ 1.450,00
Intensificazione x 3 Assistenti Tecnici	75 (15xn.1) (20xn.1) (40xn.1)	5 h 6 h 13 h 24	72,5 96,67 188,50 357,67	8 10 27 45	127,60 159,50 430,65 717,75	<u>1.075,42</u>	€ 1.087,50
Intensificazione lavorativa n. 13 Collaboratori Scolastici	156 (12x13)	13x4 52h	650	94	1.292,50	<u>1.942,50</u>	€ 1.950,00
Straordinario x 3 Ass.ti Amministrativi	75 (25 x3)	3 x 8 24h	348	46	733,70	<u>1.081,70</u>	€ 1.087,50
Straordinario x 5 Assistenti Tecnici	75 (15x5)	5 x 5 25h	362,5	45	717,50	<u>1.080,25</u>	€ 1.087,50
Straordinario x 13 Collaboratori Scolastici	234 (18x13)	13 x 6 48h	600	169	2.323,75	<u>2.923,75</u>	€ 2.925,00
Sostituzione colleghi assenti Collaboratori scolastici	130 (10x13)	13 x 4 52h	560	80	1.100,00	<u>1.660,00</u>	€ 1.625,00
TOTALE FIS					8.510,05	<u>11.210,72</u>	€ 11.212,50
ECONOMIA non distribuita						<u>12,28</u>	€ 10,50
Incarichi specifici personale ATA a.s 23/24							<u>€ 2.385,17</u>
n. 2 Ass.ti amministrativi € 700,00 (N. 1 € 500,00 pro capite – N. 1 € 200,00) n. 4 Ass.ti tecnici € 400,00 (€ 100,00 pro capite)							<u>€ 700 n. 2 AA € 400 n. 4 AT</u>
Incarico specifico ATA n. 10 Coll.ri scolastici € 1.285,17 (€ 128,517 pro capite)							<u>€ 1.285,17</u>
Totale incarichi specifici							<u>€ 2.385,17</u>
Fondo valorizzazione personale ATA (AA – AT – CCSS) Progetto “Sistemazione archivi scolastici” n. 14 ore x n. 5 AA totale ore 70 di straordinario x € 15,95 – totale € 1.116,50; Integrazione incarichi specifici così distribuiti: n. 2 AA (€ 85,50 pro capite) = 171,00 n. 4 AT (€ 80,00 pro capite) = 320,00 n. 10 CS (€ 121,784 pro capite) = 1.217,84							<u>€2.825,34</u>
TOTALE VALORIZZAZIONE ATA							<u>€ 2.825,34</u>
Indennità di amministrazione parte variabile DSGA							<u>€ 3.420,00</u>

Campagna 8 marzo 2024

- **PARTE PUBBLICA** (Dirigente Scolastico) Prof. GIANPIERO CERONE

- **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)**

Prof. CURZIO MODESTA assente

Prof. CAPONIGRO BRUNO

Prof. CAMPANARO ALBERTO

- **OO.SS. TERRITORIALI**

FLC/CGIL assente

CISL/SCUOLA assente

GILDA/UNAMS assente

SNALS/CONFSAL assente